

Gedragsregels vrijwilligers



Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers, stagiaires, medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de Stichting zijn niet eenduidig. Daarom heeft Perspectief voor al haar vrijwilligers, stagiaires en medewerkers (hierna te noemen medewerkers) een aantal gedragsregels opgesteld.

De gedragsregels zijn van toepassing binnen de gehele werkwijze van Stichting Perspectief en bestaat uit twee delen:

- regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen en kwetsbare deelnemers (hierna te noemen deelnemer) én vrijwilligers
- de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij om je aan de gedragsregels te committeren. Hiermee verklaar je dat je de gedragsregels kent en deze te zullen naleven.

Gedragsregels vrijwilligers, stagiaires en medewerkers

Nummer	Onderdeel
1	De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
2	De medewerker onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer in zijn/haar waardigheid aantast.
3	De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
4	De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5	De medewerker mag de deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6	De medewerker heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.

7	De medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.
8	De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
9	In die gevallen waar deze gedragsregels niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.

Omschrijving grensoverschrijdend gedrag met de minderjarige en/of kwetsbare deelnemer en sanctiebeleid van de organisatie

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij:

Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.